

Af tillidsrepræsentant for pædagogisk sektor, Maria Herlich – Greve.

Uddannelse i stedet for afskedigelse

En god historie fra det virkelige liv.

I forbindelse med faldende børnetal i Greve kommune, blev jeg som tillidsrepræsentant, kontaktet af min leder, der oplyste mig om at situationen var den, at institutionens økonomi ikke kunne holde til, at vi bibeholdt den nuværende normering. Han var derfor nødsaget til at indstille en medarbejder til afskedigelse.

Han oplyste, at jeg vil blive kontaktet i løbet af en uge når der var taget stilling til hvem ledelsen ville pege på.

Jeg blev efterfølgende oplyst om, at det var en pædagogmedhjælper der ville blive indstillet til afskedigelse. Efter 2 dage kontaktede jeg min leder og foreslog at min kollega, i stedet for at blive afskediget kunne tage den pædagogiske assistentuddannelse.

Som pædagogmedhjælper kan man tage uddannelsen, hvis man har mindst 2 års erfaring som pædagogmedhjælper og er fyldt 25 år. Pædagogmedhjælperen vil under uddannelsen få en uddannelsesløn som er ca. kr. 23.500,- pr. måned, og arbejdsgiveren vil få arbejdsgiverens uddannelsesbidrag som svarer til 110% af dagpengesatsen.

Derved ville den indstillede pædagogmedhjælper få en uddannelse, der ville give hende bedre mulighed for at få job, når hun var uddannet efter ca. 1 år. Samtidig var der jo også den mulighed at børnetallet igen ville stige, så hun kunne komme tilbage på arbejdspladsen igen.

Min leder syntes det var en god idé, og min kollega takkede ja til tilbuddet og startede på skole i april 2016.

Gudskelov er børnetallet igen stigende, og min kollega vender tilbage til institutionen som uddannet pædagogisk assistent i marts 2017.